Zarządzenie Nr 38.2023

Burmistrza Miasta i Gminy Sztum

z dnia 7 kwietnia 2023 roku

w sprawie zmian do *Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Sztumie*

Na podstawie art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r., poz. 530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dziennik Ustaw rok 2021 poz. 1960), ustalam co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Sztumie wprowadzonym Zarządzeniem nr 78A.2019 Burmistrza Miasta i Gminy Sztum z dnia 14 czerwca 2019 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Sztumie wprowadza się następujące zmiany:

1) załącznik nr 1 do Regulaminu otrzymuje treść zgodnie z załącznikiem nr 1 do Zarządzenia;
2) załącznik nr 2 do Regulaminu otrzymuje treść zgodnie z załącznikiem nr 3 do Zarządzenia;
3) załącznik nr 3 do Regulaminu otrzymuje treść zgodnie z załącznikiem nr 6 do Zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracowników.

Burmistrz Miasta i Gminy

Leszek Tabor
/podpisano elektronicznie/

Załącznik nr 1
Do Zarządzenia nr 38
Burmistrza Miasta i Gminy Sztum
Z dnia 7 kwietnia 2023

Załącznik nr 1
do Regulaminu wynagradzania
wprowadzonego Zarządzeniem nr 78A.2019
Burmistrza Miasta i Gminy Sztum
z dnia 14 czerwca 2019 roku

MAKSYMALNE STAWKI

MIESIĘCZNYCH KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

TABELA I

Lp.	Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
1.	I	3.000
2.	II	3.500
3.	III	4.000
4.	IV	3.500
5.	V	3.500
6.	VI	3.500
7.	VII	4.000
8.	VIII	4.500
9.	IX	5.000
10.	X	5.500
11.	XI	6.000
12.	XII	7.000
13.	XIII	9.500 – dla kierownika referatu lub USC 6.500 – dla pozostałych stanowisk
14.	XIV	8.000
15.	XV	8.500
16.	XVI	8.500
17.	XVII	10.000

Załącznik nr 2
Do Zarządzenia nr 38
Burmistrza Miasta i Gminy Sztum
Z dnia 7 kwietnia 2023

Załącznik nr 3
do Regulaminu wynagradzania
wprowadzonego Zarządzeniem nr 78A.2019
Burmistrza Miasta i Gminy Sztum
z dnia 14 czerwca 2019 roku

STANOWISKA KIEROWNICZE URZĘDNICZE

TABELA III

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania – zgodnie z Rozp. Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych	Minimalne wymagania kwalifikacyjne		Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego
			wykształcenie	Staż pracy w latach	
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1	Sekretarz Miasta i Gminy	XVII	wyższe	4	10.000
2	Kierownik referatu	XIII	wyższe	4	9.500
3	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI	wg odrębnych przepisów		8.500
4	Zastępca kierownika referatu, zastępca kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIII	wg odrębnych przepisów		6.500
5	Komendant gminny ochrony przeciwpożarowej	XIII	wyższe	4	6.500
6	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych,	XIII	wg odrębnych przepisów		6.500
7	Administrator bezpieczeństwa informacji (IOD)	XIII	wg odrębnych przepisów		6.500
8	Audytor wewnętrzny	XV	wg odrębnych przepisów		8.500

Załącznik nr 3
Do Zarządzenia nr 38
Burmistrza Miasta i Gminy Sztum
Z dnia 7 kwietnia 2023

Załącznik nr 6
do Regulaminu wynagradzania
wprowadzonego Zarządzeniem nr 78A.2019
Burmistrza Miasta i Gminy Sztum
z dnia 14 czerwca 2019 roku

STANOWISKA OBSŁUGI

TABELA VI

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania – zgodnie z Rozp. Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych	Minimalne wymagania kwalifikacyjne		Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego
1	Kierowca samochodu ciężarowego	IX	wg odrębnych przepisów		5.000
2	Konserwator	IX	zasadnicze	-	5.000
3	Kierowca samochodu osobowego	VII	wg odrębnych przepisów		4.000
4	Sprzątaczka	III	podstawowe	-	4.000
5	Goniec	II	podstawowe	-	3.500