Zarządzenie Nr 18./2013
Burmistrza Miasta i Gminy Sztum
z dnia 25 lutego 2013 roku

w sprawie: **planu dofinansowania form dokształcania i doskonalenia zawodowego na rok 2013 dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto i Gminę Sztum**

Na podstawie Art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), Art. 70a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (jednolity tekst: Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz § 6 ust. 2 i § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 29 marca 2002 roku w sprawie sposobu podziału środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli pomiędzy budżety poszczególnych wojewodów, form doskonalenia zawodowego dofinansowanych ze środków wyodrębnionych w budżetach organów prowadzących szkoły, wojewodów, ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania oraz szczegółowych kryteriów i trybu przyznawania tych środków (Dz. U. Nr 46, poz. 430) zarządza się co następuje:

§ 1

Na dofinansowanie dokształcania i doskonalenia zawodowego nauczycieli w 2012 roku przeznacza się środki budżetowe w wysokości 78.536,00 zł (słownie: siedemdziesiąt osiem tysięcy pięćset trzydzieści sześć złotych 00/100) stanowiące 1 % planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

§ 2

Ustala się plan dofinansowania form dokształcania i doskonalenia zawodowego dla nauczycieli, który stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Plan obowiązuje w następujących placówkach:

1) Gimnazjum Nr 1 im. Jana Pawła II w Sztumie,
2) Zespół Szkół w Czerninie,
3) Zespół Szkół w Gościszewie,
4) Szkoła Podstawowa Nr 2 im. Maksymiliana Golisza w Sztumie,
5) Szkoła Podstawowa w Nowej Wsi,
6) Publiczne Przedszkole z Oddziałami Integracyjnymi Nr 1 im. Kubusia Puchatka w Sztumie.

§ 4

Podziału środków przeznaczonych na dokształcanie i doskonalenie zawodowe nauczycieli dokonuje dyrektor szkoły, zgodnie z planem, o którym mowa w § 2.

§ 5

Wykonanie zarządzenia powierza się dyrektorowi Miejsko- Gminnego Zespołu Oświaty w Sztumie oraz dyrektorom szkół i przedszkoli.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2013 roku do 31 grudnia 2013 roku.

Burmistrz Miasta i Gminy

mgr Leszek Tabor

AD Katarzyna Krzyżanowska

Pod względem formalnym nie budzi zastrzeżeń

Sztum, dnia 22.02.2013

radca prawny
Michał Grochowiecki

Załącznik do Zarządzenia Nr 18/2013.
Burmistrza Miasta i Gminy w Sztumie
z dnia 25 lutego 2013 roku

PLAN DOFINANSOWANIA FORM DOKSZTAŁCANIA I DOSKONALENIA ZAWODOWEGO DLA NAUCZYCIELI NA ROK 2013

§ 1

Plan dofinansowania form dokształcania i doskonalenia zawodowego dla nauczycieli został opracowany na podstawie wniosków złożonych przez dyrektorów szkół i stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Sztum.

§ 2

Ilekroć dalej będzie mowa o:

1) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum oraz przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Sztum,
2) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innym pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach o których mowa w pkt. 1,
3) **ustawie** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (jednolity tekst: Dz. U. z 2006 roku Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
4) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 29 marca 2002 r. w sprawie sposobu podziału środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli pomiędzy budżety poszczególnych wojewodów, form doskonalenia zawodowego dofinansowywanych ze środków wyodrębnionych w budżetach organów prowadzących szkoły, wojewodów, ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania oraz szczegółowych kryteriów i trybu przyznawania tych środków (Dz. U. Nr 46, poz. 430).

§ 3

Dofinansowanie opłaty za kształcenie przyznawane jest priorytetowo dla nauczycieli dokształcających się lub doskonalących się w zakresie następujących specjalności:

1) filologia angielska,
2) oligofrenopedagogika,
3) terapia pedagogiczna,
4) logopedia,
5) etyka.

§ 4

Dofinansowaniem mogą zostać objęte następujące formy kształcenia zgodnie z potrzebami organizacyjnymi i kadrowymi szkoły:

1) studia wyższe jednolite magisterskie,
2) studia wyższe magisterskie uzupełniające,
3) studia wyższe zawodowe,
4) studia podyplomowe,
5) kursy kwalifikacyjne.

§ 5

1. W ramach posiadanych przez szkoły środków finansowych, o których mowa w Art. 70a ustawy dofinansowanie przyznaje się także na:
   1) organizację szkoleń i seminariów oraz konferencji szkoleniowych dla nauczycieli, w tym nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze,
   2) przygotowanie materiałów szkoleniowych i informacyjnych,
   3) organizację warsztatów metodycznych i przedmiotowych,
   4) organizację doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,
   5) szkolenia rad pedagogicznych.
2. Tematyka form doskonalenia, o których mowa w ust. 1 ustalana jest na posiedzeniu rad pedagogicznych i musi zgodna z wieloletnim planem doskonalenia zawodowego nauczycieli danej szkoły.

§ 6

Ustala się maksymalną wysokość dofinansowania opłat:

1) za doskonalenie i dokształcanie się, o którym mowa w § 3 - do 100 % pobieranych opłat przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli,
2) za dokształcanie, nie wymienione w § 3 - do 75 % pobieranych opłat przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli,
3) za doskonalenie o którym mowa w § 5 – od 50 % do 100 % pobieranych opłat,
4) za przejazdy oraz zakwaterowanie i wyżywienie nauczycieli, którzy uczestniczą w różnych formach doskonalenia zawodowego, a w szczególności uzupełniają lub podnoszą kwalifikacje - do 100 % poniesionych kosztów.

§ 7

Środki finansowe, o których mowa w Art. 70a ustawy dyrektor przeznaczana na dofinansowanie form dokształcania i doskonalenia zawodowego nauczycieli z uwzględnieniem:

1) wnikliwej analizy potrzeb kadrowych danej szkoły oraz wieloletniego planu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
2) kwalifikacji nauczycieli oraz zgłaszanych przez nich potrzeb w zakresie ich uzupełnienia i podnoszenia,
3) spójności doskonalenia nauczycieli z wieloletnim planem doskonalenia zawodowego nauczycieli danej szkoły,
4) oceny przydatności form doskonalenia zawodowego w pracy nauczycieli,
5) potrzeb edukacyjnych danej szkoły.

§ 8

1. Wniosek o przyznanie dofinansowania nauczyciel składa do dyrektora szkoły na wzorze określonym załącznikiem nr 1.
2. Po przyznaniu dofinansowania dyrektor szkoły zawiera umowę z nauczycielem.
3. Wzór umowy stanowi załącznik nr 2 do planu.
4. Dyrektor szkoły w terminie do 31 marca danego roku składa organowi prowadzącemu sprawozdanie ze sposobu wykorzystania środków przeznaczonych na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli w poprzednim roku budżetowym.
5. Wzór sprawozdania stanowi załącznik nr 3 do planu.

§ 9

Dyrektor zapoznaje radę pedagogiczną z treścią niniejszego planu oraz sprawozdaniem składanym corocznie organowi prowadzącemu.

§ 10

Plan wchodzi w życie na warunkach określonych w zarządzeniu.

Burmistrz Miasta i Gminy

mgr Leszek Tabor

Załącznik Nr 1 do Planu dofinansowania form dokształcania i doskonalenia zawodowego dla nauczycieli na rok 2013

WNIOSEK O DOFINANSOWANIE FORM DOKSZTAŁCANIA LUB DOSKONALENIA ZAWODOWEGO

1. **Dane osobowe nauczyciela**

Nazwisko .....

Imię .....

Nazwa szkoły .....

Adres .....

Aktualny poziom wykształcenia:
Uczelnia i rok jej ukończenia .....

Wyuczony kierunek / specjalność .....

Studia podyplomowe / kursy .....

.....

.....

.....

.....

.....

2. **Nazwa uczelni, w której dokształca lub doskonali się nauczyciel, bądź organizatora formy doskonalenia**

.....

.....

3. **Kierunek lub forma dokształcania lub doskonalenia**

.....

.....

4. **Czas trwania** .....

5. **Uzyskane uprawnienia, kwalifikacje bądź efekty po ukończeniu doskonalenia:** .....

.....

.....

6. **Wysokość odpłatności ogółem w roku** .....

7. **Wysokość odpłatności za semestr lub inny okres rozliczeniowy** .....

8. **Pozostałe koszty (jakie?)** .....

9. **Dodatkowe uzasadnienie wnioskującego**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

10. **Załączniki:**

- ☐ potwierdzenie zapłaty czesnego
- ☐ harmonogram zajęć
- ☐ zaświadczanie o wysokości czesnego
- ☐ inne (jakie?) .....

.....
(data i podpis nauczyciela)

Decyzja dyrektora

.....

.....

.....

Zatwierdzam do realizacji dofinansowanie w wysokości ..... .

.....
(data i podpis dyrektora)

Załącznik Nr 2 do Planu dofinansowania form dokształcania i doskonalenia zawodowego dla nauczycieli na rok 2013

U M O W A

zawarta w dniu ..... w .....

pomiędzy:

.....

reprezentowanym przez .....

zwanym dalej „Pracodawcą",

a

.....

zwanym dalej „Pracownikiem"

została zawarta umowa następującej treści:

§ 1

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 grudnia 2000 roku w sprawie szczegółowych zasad udzielania nauczycielom urlopów dla dalszego kształcenia się, dla celów naukowych, artystycznych, oświatowych i z innych ważnych przyczyn oraz ulg i świadczeń związanych z tym kształceniem, a także organów uprawnionych do ich udzielania (Dz. U. z 2001 r. Nr 1, poz. 5) Pracodawca zobowiązuje się:

1. Ułatwić Pracownikowi następującą formę dokształcania/doskonalenia zawodowego*:
   .....
   ..... przez okres
   .....
   które będzie odbywać się systemem ..... udzielając*:
   (wpisać system np.: zaoczny lub wieczorowy)
   1) zwrotów kosztów czesnego w wysokości: .....,
      (słownie: ..... złotych),
   2) zwrotu kosztów przejazdów ..... na obowiązkowe zajęcia i egzaminy
      (podać środek transportu)
      w .....,
   3) ryczałtu na pokrycie kosztów odpłatnego zakwaterowania w czasie obowiązkowych zajęć dydaktycznych na zasadach określonych w przepisach dotyczących należności przysługujących pracownikom z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju.

---

* Niepotrzebne skreślić

§ 2

1. Pracownik zobowiązuje się do systematycznej nauki i ukończenia studiów w terminie ustalonym w organizacji studiów.
2. Pracownik zobowiązuje się do dostarczenia zaświadczenia potwierdzającego kontynuowanie nauki po zaliczeniu każdego kolejnego semestru studiów.
3. Pracownik, który nie zaliczył roku studiów, traci prawo do ulg i świadczeń przewidzianych w umowie przez okres powtarzania roku studiów.

§ 3

1. W przypadku przerwania nauki bez uzasadnionych przyczyn Pracownik zobowiązany jest do zwrotu poniesionych kosztów przez Pracodawcę na jego kształcenie.
2. Pracownik zobowiązuje się do przepracowania w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Sztum 2 lat, licząc od roku szkolnego/semestru* rozpoczynającego się po ukończeniu kształcenia.
3. Wysokość kosztów podlegających zwrotowi ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu w stosunku do okresu przepracowanego przez Pracownika po ukończeniu nauki.
4. W przypadku nie dopełnienia zobowiązania wymienionego w § 3 pkt. 2 z powodu:
   6) wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę za wypowiedzeniem przez Pracownika,
   7) rozwiązania umowy o pracę przez zakład pracy bez wypowiedzenia z winy Pracownika,
   8) wygaśnięcia umowy o pracę w związku z porzuceniem pracy,

   Pracownik zobowiązany jest do zwrotu całości poniesionych przez Pracodawcę kosztów kształcenia.

§ 4

Umowa obowiązywać będzie strony od dnia ..... .

§ 5

Umowę sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z czego: 1 egzemplarz dla Pracownika, 1 dla Pracodawcy oraz 1 dla MGZO Księgowość.

....

podpis Pracownika podpis Pracodawcy

---

* Niepotrzebne skreślić

Załącznik Nr 3 do Planu dofinansowania form dokształcania i doskonalenia zawodowego dla nauczycieli na rok 2013

Sprawozdanie ze sposobu wykorzystania środków przyznanych na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli w roku .....

Jednostka sprawozdawcza:		
Data sprawozdania:	Pieczęć szkoły / placówki:	Podpis Dyrektora:

Dofinansowanie indywidualnych wniosków nauczycieli:

Lp.	Imię i nazwisko nauczyciela	Kierunek/forma doskonalenia	Koszt czesnego	Koszty przejazdu	Razem wysokość przyznanego dofinansowania
Razem wykorzystana kwota dofinansowania					

Wypełnia w imieniu organu prowadzącego Miejsko – Gminny Zespół Oświaty w Sztumie

Potwierdzenie zgodności wykorzystania środków z planem doskonalenia oraz planem finansowym.

.....
(Główny Księgowy)

.....
(Dyrektor)