UCHWAŁA NR XI.70.2015
RADY MIEJSKIEJ W SZTUMIE

z dnia 8 lipca 2015 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Sztum

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (j.t.: Dz. U. z 2014 r. poz. 191, poz. 1198; Dz. U. z 2015 r. poz. 357) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594, poz. 645, poz. 1318; Dz. U. z 2014 r. poz. 379, poz. 1072) Rada Miejska w Sztumie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Sztum w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Sztum.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

§ 4. Traci moc uchwała nr XLI/315/2009 Rady Miejskiej w Sztumie z dnia 29 października 2009 roku w sprawie: ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Sztum.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Sztumie

Czesław Oleksiak

Załącznik do Uchwały Nr XI.70.2015

Rady Miejskiej w Sztumie

z dnia 8 lipca 2015 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI SZKÓŁ, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST MIASTO I GMINA SZTUM

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
2) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
4) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach prowadzonych przed Miasto i Gminę Sztum.

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.),
2) **rozporządzeniu** - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 roku poz. 416 z późn. zm.),
3) **szkole** – należy rozumieć przez to szkołę podstawową, gimnazjum, przedszkole, zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Sztum,
4) **nauczycielach** – należy rozumieć przez to również wicedyrektorów, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt 3,
5) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
6) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca,

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie,

2) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,

3) w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.

3. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

4. Dodatek wypłacany jest w okresach miesięcznych, z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny

§ 5. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:

a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,

b) osiągnięć w konkursach, olimpiadach zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

c) w wyniku stosowania różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,

d) w wyniku stosowania nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych,

2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych:

a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

d) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,

3) stałe podnoszenie kwalifikacji zawodowych skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania, aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:

a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,

d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,

e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:

a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,

b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

c) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły i wicedyrektorowi poza wymienionymi w ust. 1 jest:

1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,

2) efektywne współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń organu prowadzącego,

3) właściwe gospodarowanie środkami finansowymi zabezpieczonymi w planie finansowym szkoły oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

4) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów związanych z zarządzaniem szkołą,

5) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych, motywowanie do doskonalenia zawodowego, zachęcanie do innowacji i eksperymentów,

6) promocja szkoły na zewnątrz.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

1) dla nauczyciela – dyrektor szkoły,

2) dla dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy Sztum.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się:

1) dla nauczyciela: w wysokości nie mniejszej niż 100 zł i nie większej niż 600 zł,

2) dla dyrektora: w wysokości nie mniejszej niż 250 zł i nie większej niż 1200 zł.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony:

1) od 1 września do ostatniego dnia lutego,

2) od 1 marca do 31 sierpnia.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych, z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Ustala się środki na dodatki motywacyjne w wysokości 3 % funduszu wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

Rozdział 4.
Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

1) stanowisko dyrektora szkoły,

2) stanowisko wicedyrektora,

3) wychowawstwo oddziału,

4) obowiązki opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala w ramach środków finansowych zabezpeczonych w planie finansowym szkoły:

1) dla dyrektora szkoły i wicedyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy Sztum,

2) dla nauczyciela – dyrektor szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 ust. 1 pkt 1-2 uzależniona jest od:

1) wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów,

2) warunków organizacyjnych i złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,

3) warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

1) dyrektorowi przedszkola w wysokości: od 500 zł do 1000 zł,

2) wicedyrektorowi przedszkola w wysokości: od 300 zł do 500 zł,

3) dyrektorowi szkoły liczącej:

a) do 10 oddziałów w wysokości: od 500 zł do 1200 zł,

b) powyżej 10 oddziałów w wysokości: od 1000 zł do 2400 zł,

4) wicedyrektorowi szkoły w wysokości: od 500 zł do 1000 zł,

5) nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki wychowawcy oddziału w wysokości: 65,00 zł,

6) nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki opiekuna stażu w wysokości: 30,00 zł.

§ 10. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż.

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 12. 1. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również:

1) wicedyrektorowi szkoły po miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy,

2) nauczycielowi, któremu czasowo powierzono obowiązki dyrektora szkoły od dnia powierzenia tych obowiązków.

2. W sytuacji, o której mowa w ust. 1 pkt 1 przysługuje tylko jeden dodatek.

§ 13. 1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,

2) w okresach w których nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,

3) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,

4) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

Rozdział 5.
Dodatek za warunki pracy

§ 14. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom:

1) prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę,

2) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych szkół podstawowych, w wysokości 25 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę,

3) prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę.

§ 15. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły,

2) dla dyrektora i wicedyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Sztum.

§ 16. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6.
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 17. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 18. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 7.
Dodatek mieszkaniowy

§ 19. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim lub w mieście do 5000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach położonych w gminie Sztum przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

1) przy jednej osobie w rodzinie - 42,00 zł,

2) przy dwóch osobach w rodzinie - 56,00 zł,

3) przy trzech osobach w rodzinie - 70,00 zł,

4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 84,00 zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

1) współmałżonka,

2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej niż do ukończenia przez nie 26 roku życia,

4) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,

5) dzieci niepełnosprawne, nie posiadające własnego źródła dochodu.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny o której mowa w ust. 3 nauczyciel obowiązany jest niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor i wicedyrektor szkoły – Burmistrza Masta i Gminy Sztum .

§ 20. 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje na wniosek złożony przez nauczyciela, w których należy podać liczbę członków rodziny.

2. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,

2) z pierwszym dniem najbliższego miesiąca kalendarzowego jeżeli nabycie, zmiana lub utrata prawa do tego dodatku nie nastąpiło od pierwszego dnia danego miesiąca kalendarzowego.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.

§ 21. Dodatek mieszkaniowy przyznaje:

1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły,

2) dla dyrektora i wicedyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy.

§ 22. 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) nie świadczenia pracy, w których przysługuje wynagrodzenie,

2) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,

3) pozostawania w stanie nieczynnym,

4) korzystania z urlopu wychowawczego,

5) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, w przypadku jednak , gdy z nauczycielem została zawarta umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,

6) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 8.
Postanowienia końcowe

§ 23. Regulamin wchodzi w życie i na warunkach określonych w uchwale.

§ 24. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

UZASADNIENIE

Zgodnie z Art. 30 ust. 6 ustawy - Karta Nauczyciela organ prowadzący szkoły będący jednostką samorządu terytorialnego określania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
3) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

W porównaniu do aktualnie obowiązującego regulaminu wynagradzania nauczycieli stanowiącego załącznik do uchwały nr XLI/315/09 z dnia 29 października 2009 roku Rady Miejskiej w Sztumie w sprawie ustalenia regulainu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Sztum wprawadza się zmiany polegające na zwiększeniu wysokości dolnych i górnych granic kwot dodatku motywacyjnego oraz dodatku funkcyjnego dla dyrektrów i wicedyrektorów.

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Sztumie oraz Międzyzakładową Komisją Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Sztumie.